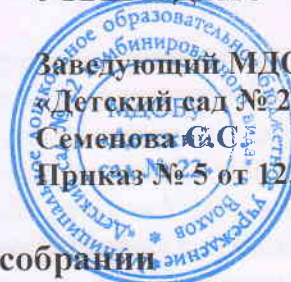


Принято на общем собрании
работников учреждения

Протокол № 1 от 12.01.2015

УТВЕРЖДЕНО



Заведующий МДОБУ

Детский сад № 22»

Семенова С.С.

Приказ № 5 от 12.01.2015

**Положение об общем собрании
работников учреждения
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения
«Детский сад № 22 комбинированного вида»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для МДОБУ «Детский сад №22» (далее - учреждение) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ», Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников учреждения является коллегиальным органом управления, руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников учреждения осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.4. Общее собрание работников учреждения представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание работников учреждения возглавляется председателем.
- 1.6. Решения Общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников учреждения

- 2.1. Общее собрание работников учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников учреждения реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции общего собрания работников Учреждения.

- 3.1. Обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении; рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

- 3.2. Выборы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей.
- 3.3. Выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников.
- 3.4. Рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения; рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы Учреждения.
- 3.5. Решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

4. Права общего собрания работников Учреждения

- 4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:
- участвовать в управлении учреждения;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общее собрание работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общего собрания трудового коллектива учреждения

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.
- 5.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.
- 5.3. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения, оформленной в письменном виде.
- 5.4. В целях ведения собрания общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива учреждения

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательством РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива учреждения

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В протоколе фиксируется:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.